

Bergmann  
Schäfer  
Notar &  
Rechtsanwälte

# Wegweiser Recht

## Arbeitsrecht für Arbeitgeber

**Johannes Bergmann**  
Rechtsanwalt & Notar  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Fachanwalt für Verkehrsrecht

Hauptstraße 73  
5969 Anröchte

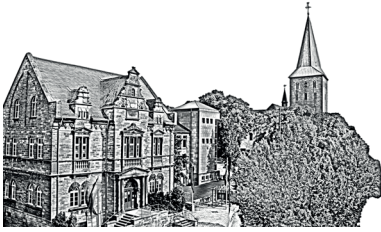
Telefon 02947 4370  
Telefax 02947 4786

**Christine Schäfer**  
Rechtsanwältin  
Fachanwältin für Familienrecht  
Fachanwältin für Miet- und  
Wohneigentumsrecht

RA-Bergmann@gmx.de  
[www.bergmann-anroechte.de](http://www.bergmann-anroechte.de)

Bürozeiten:  
8:00 - 13:00 und 14:00 - 18:00  
Termine nach Vereinbarung

**Ute Bergmann**  
Rechtsanwältin



Ber  
Schä§er  
Notar &  
Rechtsanwälte

Als Arbeitgeber haben Sie Pflichten gegenüber Ihren Arbeitnehmern, aber auch weitreichende Rechte. Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Interessen zu wahren und in Ihrem Sinne abzusichern.

## **Personalangelegenheiten**

In allen Personalangelegenheiten sind wir für Sie ein zuverlässiger Partner. Wir beraten Sie umfassend:

- wie sie Arbeitsverträge abschließen und optimal gestalten
- ob für Ihren Betrieb und für welche Arbeitnehmer das Kündigungsschutzgesetz uneingeschränkt gilt
- wann und wie Sie richtig kündigen können
- was Sie bei einer Verletzung beachten sollten
- welche Rechte der Betriebsrat hat und welche Rechte Sie gegenüber dem Betriebsrat haben
- wie Sie unnötige Auseinandersetzungen mit dem Betriebsrat vermeiden
- wie weit Sie an Tarifverträge gebunden sind
- wie und wann Sie sich aus einer Tarifbindung lösen können



## Kündigungen

Zweifellos erschwert das Kündigungsschutzgesetz eine arbeitgeberseitige Kündigung. Zulässig ist sie jedoch aus personen-, verhaltens- oder betriebsbedingten Gründen. Wir kennen alle dafür notwendigen Voraussetzungen, genauso wie die wichtigen Gründe, die eine fristlose Kündigung erlauben.

Aber Vorsicht: selbst wenn überzeugende Argumente vorliegen, kann eine gerechtfertigte Kündigung scheitern, wenn Sie falsch vorgehen. Wir sagen Ihnen, auf welche Punkte Sie achten müssen, damit die Kündigung auch formell wirksam ist, insbesondere

welche **Fristen** Sie einhalten müssen,

wie Sie korrekt und umfassend **abmahnen**,

wie Sie den Betriebsrat ordnungsgemäß **anhören**.

Sprechen Sie daher rechtzeitig vor einer Kündigung mit uns. Wir helfen Ihnen, sich Prozesse vor dem Arbeitsgericht zu ersparen.



Bergmann  
Schä§er  
Notar &  
Rechtsanwälte

## **Aufhebungsvertrag**

In geeigneten Fällen empfiehlt es sich, dem Arbeitnehmer einen Aufhebungsvertrag anzubieten. Viele Aufhebungsverträge haben einer gerichtlichen Überprüfung schon nicht Stand gehalten, obwohl sie vom Arbeitnehmer unterzeichnet worden sind. Fragen Sie uns, wir helfen Ihnen dabei, den Vertrag wirksam und ohne vermeidbare Nachteile abzuschließen.

## **Warum zum Anwalt?**

Ist der Aufwand gerechtfertigt, sich extra einen Anwalt zu leisten? Jeder Arbeitgeberverband bietet doch auch eine arbeitsrechtliche Beratung und Prozessvertretung an. Gute Frage – noch bessere Antwort: Ihr Arbeitgeberverband ist den gemeinsamen Interessen aller Mitglieder verpflichtet. Ihr Anwalt dient dagegen ausschließlich Ihrem individuellen Anliegen. In einer Auseinandersetzung mit Ihren Arbeitnehmern ist er frei und unabhängig. Dadurch erzielt er die für Sie richtige und vorteilhafte Lösung.



Ber§mann  
Schä§er  
Notar &  
Rechtsanwälte

## **Anwaltshonorar**

Hier haben viele ein völlig falsches Bild. Am besten fragen Sie uns gleich zu Beginn einer Beratung nach den voraussichtlichen Kosten. Das ist für Sie ein Stück Sicherheit und für uns selbstverständlich.